

Paris, le 8 février 2012

Vient de paraître une étude des pratiques RH innovantes

« **Articulation des temps de vie en entreprise. Panorama dans le secteur du conseil** »

Critères de Choix  STRATÉGIE HUMAINE, cabinet de conseil en Stratégie Humaine, publie **une étude sur le sujet de l'articulation des temps de vie dans le secteur du conseil.**



Le secteur du conseil est un secteur d'activité très hétérogène en termes d'offres proposées, de cultures de cabinets et de politiques RH. Le rythme de travail y est très soutenu. Il n'est pas rare pour un consultant en stratégie de travailler 60 à 70 heures par semaine incluant les soirs et week end.

Qu'en est-il de la qualité de vie au travail dans ce secteur d'activité ?

Aujourd'hui, le sujet de la qualité de vie au travail est une thématique de plus en plus présente médiatiquement et au cœur des discussions dans les organisations. Une organisation se doit d'être socialement responsable avec l'ensemble de ses parties prenantes y compris leurs collaborateurs.

L'objet de cette étude est de **mieux comprendre et de connaître les mesures d'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle dans le secteur du conseil et de l'audit en France.** Pour cela, nous avons interrogé les **DRH dans 10 cabinets de conseil et d'audit :**

Accenture	Idrh
AT Kearney	Kea & Partners
BPI	Mazars
Deloitte	PriceWaterhouseCoopers
Ernst & Young	Sogeti

Cette étude, une somme de 160 pages, se veut un outil opérationnel pour les entreprises et les cabinets de conseils : bonnes pratiques et retours d'expériences sur des politiques de Ressources Humaines innovantes.

Informations pratiques :

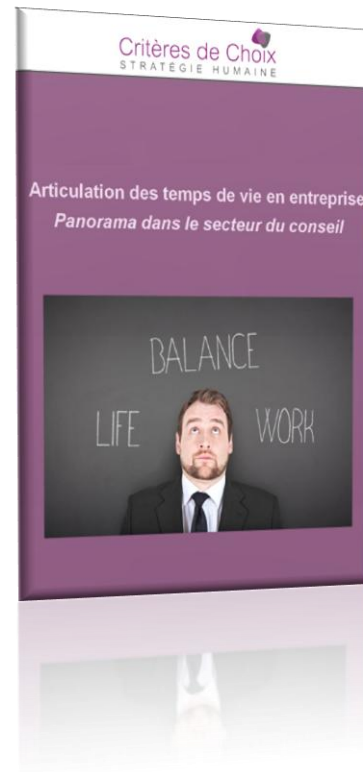
Auteur : Karen Demaison

Pages : 160


Format : 21 X 29,7 cm

Code ISBN : 978-2-7466-4486-1

Disponibilité de l'étude au format papier



A propos de Critères de Choix STRATÉGIE HUMAINE

Créée en octobre 2010,  conseille et forme les dirigeants d'entreprise et les DRH sur le sujet de la performance sociale dans un objectif d'amélioration des performances individuelles, collectives et organisationnelles.

La thématique de **l'articulation des temps en entreprise** met en lumière d'autres thématiques comme l'organisation du travail, la prévention du stress (risques psychosociaux), l'égalité professionnelle hommes – femmes, la responsabilité sociale d'entreprise ou encore le développement de compétences dans un contexte de marché tendu.

Pour plus d'informations, visitez le site : <http://www.criteresdechoix.com>

Contact presse :

Karen Demaison, fondatrice et dirigeante : karen@demaison.com - 06 88 83 04 83

Articulation des temps de vie en entreprise

Panorama dans le secteur du conseil



SOMMAIRE

Préface par Ariane Ollier-Malaterre

Remerciements

Introduction

1. LE SECTEUR DU CONSEIL ET DE L'AUDIT : UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL EXIGEANT
2. LA RECHERCHE DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

I. Comprendre pour mieux appréhender l'articulation vie professionnelle et vie personnelle

1. ARTICULER LES TEMPS SOCIAUX ?

- Les aspects nouveaux du marché du travail
- Un contexte sociétal en évolution
- Un contexte législatif et réglementaire qui s'adapte
- Les freins

2. QUELS SONT LES ENJEUX DE L'ARTICULATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE ?

- Au niveau macroéconomique
- Au niveau des entreprises
- Au niveau des salariés

II. Décrypter le secteur du conseil et de l'audit

1. QUE REPRESENTE LE SECTEUR DU CONSEIL ET DE L'AUDIT ?

- Portrait du secteur de conseil et de l'audit : chiffres-clés et taille du secteur
- Un secteur aux multiples visages
- Les grandes familles des cabinets

2. QUE SIGNIFIE « ETRE CONSULTANT » ?

- Profil du consultant
- Contraintes d'être consultant
- Carrière professionnelle du consultant

3. LE SECTEUR DU CONSEIL ET DE L'AUDIT : UN MARCHÉ EN TENSION ?

- Tension sur les ressources humaines
- Egalité professionnelle femmes-hommes : un sujet incontournable pour les DRH des cabinets conseil

III. Agir pour mieux articuler vie professionnelle et vie personnelle, du côté des cabinets de conseil et d'audit

1. ACCENTURE
2. AT KEARNEY
3. BPI
4. DELOITTE,
5. ERNST & YOUNG
6. IDRH
7. KEA & PARTNERS
8. MAZARS
9. PRICEWATERHOUSECOOPERS
10. SOGETI

IV. Les enseignements opérationnels

1. DEFINIR LES ENJEUX LIES A L'ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE
2. REALISER UN AUDIT DE LA CULTURE DU CABINET DE CONSEIL ET D'AUDIT
3. SAVOIR IDENTIFIER LES CONDITIONS DE REUSSITE
4. S'INSPIRER DES PRATIQUES A L'INTERNATIONAL
5. CARTOGRAPHIE DES MESURES D'ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE – VIE PERSONNELLE

Conclusion

Bibliographie

Présentation de  Critères de Choix
STRATÉGIE HUMAINE

Auteur et contributions

Auteur et contributions

Karen Demaison

- **14 ans d'activité professionnelle** dans le monde du conseil et des ressources humaines
7 ans de conseil en Organisation & Conduite du changement chez Altran auprès de grandes entreprises du secteur de la santé, des services financiers et de l'Industrie et des services.
4 ans d'expérience comme Responsable Ressources Humaines chez Altran
- **3^{ème} prix 2010 du meilleur mémoire Master RH Santé, Sécurité, Qualité de Vie au Travail, organisé par l'AINF¹, l'IAS² et Référence RH³ (décembre 2010)**
Mémoire « Articulation vie professionnelle – vie familiale : la quête d'un impossible absolu ? Du discours aux pratiques des entreprises. », IAE Paris
- **Auteur d'un blog depuis mars 2010** « Vers une articulation des temps de vie »⁴, primé en août 2011 comme 3^{ème} meilleur blog selon RégionsJob.
- **Auteur de l'étude "Panorama international : mesures d'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle"**, (novembre 2010)
- Un **savoir-faire** en gestion de projet, conduite du changement et organisation
- Une **expertise** sur le champ des Ressources Humaines et de la Responsabilité Sociale d'Entreprise

Rédaction de la préface : Ariane Ollier-Malaterre

- Professeur associé **Rouen Business School**
- Membre associée du **LISE-CNRS**, Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris
- 7 ans d'expérience comme manager chez Accenture
- Auteur de la thèse « Gérer le hors-travail ? Pertinence et efficacité des pratiques d'harmonisation travail-hors travail aux Etats Unis, au Royaume Uni et en France. », soutenance le 20 octobre 2007, Conservatoire des Arts et Métier, Paris

¹ AINF, fondée en 1894, est l'Association INterprofessionnelle de France pour la prévention des risques et la promotion de la sécurité et de la santé au travail. **Association AINF** a pour vocation d'entraider ses membres, et à travers eux, l'ensemble du monde du travail, à maîtriser les risques professionnels, et développer des programmes favorisant la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

² Institut international de l'Audit Social. Depuis 30 ans, l'IAS est un acteur-clé de l'utilisation des méthodes de l'audit dans le champ de la gestion des ressources humaines et plus récemment, de la R.S.E (Responsabilité Sociale de l'Entreprise).

³ Le réseau Référence RH a été constitué par des formations françaises de 3^{ème} cycle en gestion des ressources humaines, d'Universités et de Grandes Ecoles, dans le but de promouvoir la qualité des formations supérieures en gestion des ressources humaines.

⁴ Blog : www.karen-demaison.com