

Vie pro-vie privée

Concilier vie professionnelle et parentalité relève encore souvent du challenge. Pour répondre aux attentes et problématiques des assistantes, cette rubrique réalisée en partenariat avec BBbook.fr se propose d'aborder les thèmes liés à la parentalité en donnant conseils et bons plans.



Plateforme de réservation de places en crèche pour les salariés et les employeurs.

www.BBbook.fr

BBbook

le nouvel enjeu des entreprises

L'équilibre des « temps de vie », est-ce une même réponse dans tous les pays ?

Lorsque l'on regarde les différents modèles existants, quatre grands types de modèles se dégagent par groupe de pays. Les pays nordiques privilégient un soutien fort pour l'équilibre de vie des parents de jeune(s) enfant(s). Dans les pays anglo-saxons, l'accent est mis sur une aide ciblée concernant les enfants d'âge préscolaire et les populations défavorisées. Les pays du Sud ont mis en place des aides plus limitées avec une prégnance du modèle traditionnel familial. Enfin, dans les autres pays, dont la France, prévalent des systèmes ambivalents avec une aide importante qui, selon le cas, accroît ou réduit le niveau d'emploi.

Que font les entreprises françaises pour favoriser l'articulation entre nos différentes vies ?

Savez-vous que 72 % des salariés-parents considèrent que leur employeur ne met pas en place beaucoup de mesures pour les aider en matière d'articulation vie professionnelle-vie personnelle ? Depuis 2008, le lancement de la Charte de la Parentalité en entreprise a permis néanmoins de créer une dynamique et d'instaurer un dialogue dans les entreprises signataires (à ce jour, près de 400 entreprises ont adhéré à cette charte). Mais les mesures proposées par les entreprises sont rarement ciblées et ne font pas souvent l'objet d'une véritable politique cohérente intégrée à celle des ressources humaines, par exemple. Ce sont encore souvent des décisions disparates, liées au contexte même de l'entreprise, de la personnalité et des convictions du dirigeant, d'héritages historiques, des usages sectoriels plutôt qu'une politique formalisée.

Du matériel pour bébé en vacances

Bebepartage organise le prêt gratuit de matériel de puériculture entre parents prêteurs et demandeurs, en s'appuyant sur la proximité géographique. De plus, un don de 1€/jour/matériel est versé à une association partenaire.
www.bebepartage.com

Des sorties près de chez vous !

Citizenkids vous propose des idées d'activité et de sorties près de chez vous à partager en famille. Il vous suffit de cliquer sur votre ville en fonction de l'âge de votre enfant.
www.citizenkid.com

L'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale est un sujet de préoccupation majeur au quotidien pour 97% des parents salariés, selon les chiffres publiés au cours de la journée de la famille en entreprise, qui a eu lieu le 6 juin. Comment les entreprises françaises accompagnent-elles cette conciliation ? Karen Demaison, fondatrice et dirigeante de Critères de choix, conseil en stratégie humaine, nous livre son analyse.

Cependant, trois types de mesures constituent le répertoire d'action des entreprises françaises en vue de l'articulation entre vie familiale et vie professionnelle : l'aménagement des horaires, les aides en services (crèches d'entreprise, conciergerie, etc...) et les aides financières (chèques CESU, mutuelle avantageuse pour les familles, indemnisation du congé paternité,...). Les aménagements horaires sont considérés par les salariés comme la mesure la plus favorable à cet objectif d'articulation, mais ne restent que ponctuellement autorisés, notamment si l'on examine les trajectoires des (jeunes) parents.

D'après vous, que peuvent faire les entreprises pour avancer sur ces sujets ?

Trouver les leviers pour faire évoluer la culture « travail-famille » est la clé. Et notamment pour aller vers une culture fondée sur les résultats au travail plutôt que sur la présence au bureau, une culture plus empathique face aux enjeux de l'articulation travail-famille et une culture qui prend en compte le soutien à l'articulation des temps de vie dans les évaluations des managers et des collaborateurs. Ainsi, faire de l'articulation de la vie sociale avec la vie professionnelle un objectif de la négociation annuelle obligatoire dans les entreprises et une clause des conventions de branche serait peut-être une piste de réflexion pour agir concrètement sur ce sujet. Agir également sur les comportements demandera du temps et surtout une implication importante de l'ensemble des acteurs concernés : collectivités locales, villes, associations, organisations, entreprises. ■ Karen Demaison est l'auteure d'un « Panorama international des pratiques d'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle » et d'un « Panorama de l'articulation des temps de vie dans le secteur du conseil »
**www.criteresdechoix.com.*



Pique-niquer à Paris cet été

Vous êtes à Paris pour l'été. Il fait beau et chaud, et vous avez envie de profiter des rayons de soleil pour organiser un pique-nique familial. Découvrez 5 endroits pour pique-niquer en famille à Paris et d'autres bons plans sur www.yoopies.fr/activites-enfants



POUR ALLER PLUS LOIN

• Blog « Vers une articulation des temps de vie ! » www.karen-demaison.com

• Observatoire de la Parentalité en Entreprise : www.observatoire-parentalite.com